



INSTYTUT MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH I TECHNOLOGII BETONU

STANDARD CERTYFIKACJI

SQ-2010/KP-001

Certyfikacja kompetencji personelu

A smaller version of the IMBiTB logo, enclosed within a rounded rectangular frame with a light gray background.

© **Copyright by IMBiTB**

Wszelkie prawa autorskie zastrzeżone

Niniejszy dokument jest własnością Instytutu Materiałów Budowlanych i Technologii Betonu Sp. z o.o.
Żadna część niniejszego dokumentu nie może być zwielokrotniana bez pisemnej zgody Prezesa IMBiTB

Przedmowa

Niniejszy standard certyfikacji został opracowany przez Pion Certyfikacji IMBiTB. Standard zawiera opis sposobu postępowania oraz wymagania w zakresie kwalifikacji dla osób ubiegających się o certyfikat kompetencji personelu IMBiTB.

Niniejszy standard ma na celu dostosowanie się pracowników do zachodzących zmian oraz ciągłe doskonalenie kadr odpowiedzialnych za jakość w budownictwie. Posiadanie certyfikatu kompetencji personelu stanowi potwierdzenie, że osoba wymieniona w certyfikacie posiada kompetencje w danym obszarze certyfikacji, rozwija swoje horyzonty oraz osobowość, w sposób ciągły uzupełnia swoją wiedzę.

Spis treści

1	Zakres standardu	4
2	Definicje	4
3	Tryb postępowania	4
4	Wymagania ogólne	5
4.1	LABORANT BETONU.....	5
4.2	TECHNOLOG I PROJEKTANT BETONU	6
4.3	PEŁNOMOCNIK ZAKŁADOWEJ KONTROLI PRODUKCJI	6
4.4	INŻYNIER MATERIAŁOWY W ZAKRESIE BETONU I JEGO SKŁADNIKÓW	7
4.5	INNE.....	7

1 Zakres standardu

W niniejszym standardzie certyfikacji określono sposób postępowania w przypadku ubiegania się o certyfikat kompetencji personelu. W standardzie określono wymagania dla poszczególnych certyfikacji kompetencji personelu. O certyfikat kompetencji personelu mogą ubiegać się osoby, które wykazą się wiedzą i doświadczeniem we wnioskowanym obszarze, w którym ubiegają się o certyfikat np:

- Laborant Betonu
- Technolog i Projektant Betonu
- Pełnomocnik Zakładowej Kontroli Produkcji
- Inżynier Materiałowy w zakresie betonu i jego składników
- Inne

2 Definicje

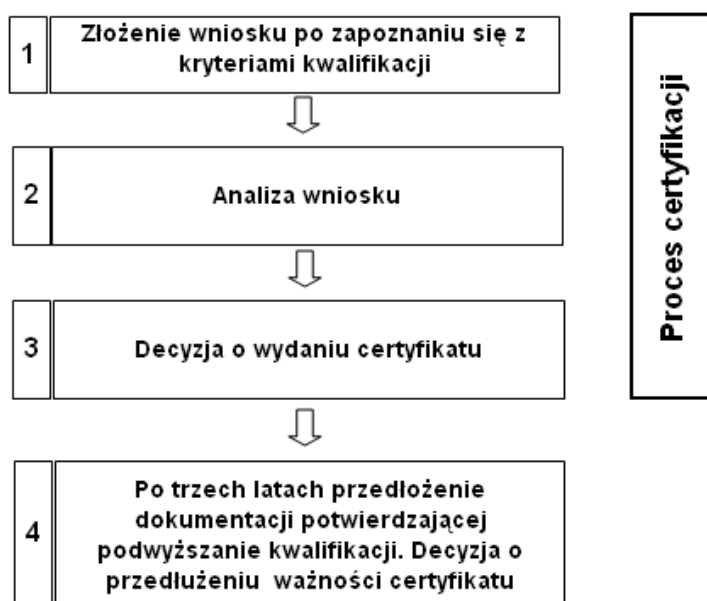
Certyfikat kompetencji personelu – dokument potwierdzający, że osoba posiadająca certyfikat posiada kompetencje w zakresie wnioskowanego obszaru certyfikacji oraz w sposób ciągły doskonali swoją wiedzę i umiejętności poprzez ciągłe szkolenie, uczestnictwo w specjalistycznych seminariach, konferencjach naukowo-technicznych.

3 Tryb postępowania

Program certyfikacji kompetencji personelu realizowany jest w oparciu o niniejszy standard certyfikacji.

Certyfikacja kompetencji personelu stanowi potwierdzenie, że osoba posiadająca certyfikat:

- spełniła wymagania Pionu Certyfikacji odnośnie wykształcenia, doświadczenia i odbytych szkoleń,
- weryfikuje swoją wiedzę i umiejętności poddając się rozmowie kwalifikacyjnej/egzaminowi w jednostce certyfikującej IMBITB z częstotliwością jeden raz na trzy lata lub poddaje weryfikacji dokumentację potwierdzającą utrzymanie/ podwyższanie kwalifikacji.



Rysunek 1. Algorytm postępowania podczas procesu certyfikacji kompetencji personelu

Zgodnie z rysunkiem 1 proces certyfikacji kompetencji personelu rozpoczyna się od złożenia wniosku (pkt 1) do Pionu Certyfikacji. Po złożeniu wniosku wyznaczona osoba w Pionie Certyfikacji dokonuje analizy wniosku według wymagań certyfikacyjnych. Następnie sporządzona zostaje Umowa, w której zawarte są informacje odnośnie zasad posługiwania się certyfikatem oraz warunków zawieszenia lub cofnięcia certyfikacji. Umowa może zostać sporządzona również przed wpłynięciem wniosków, w przypadku gdy dotyczy grupy osób ubiegających się o certyfikację, będących pracownikami określonej firmy. Po zakończeniu procesu certyfikacji następuje nadzór nad wydanym certyfikatem, który polega na przedłożeniu do Pionu Certyfikacji dokumentacji stanowiącej potwierdzenie utrzymania/podwyższenia posiadanych kwalifikacji z częstotliwością 1 raz na 3 lata. W przypadku nie spełnienia przez osobę ubiegającą się o certyfikat któregoś z wymagań elementów oceny np. braku wykształcenia kierunkowego, dopuszcza się możliwość zamiennej oceny poprzez analizę innych kryteriów np. doświadczenia zawodowego, przebytych szkoleń lub innych dokumentów załączonych do wniosku potwierdzających praktykę i wiedzę we wnioskowanym obszarze.

Jeżeli osoba ubiegająca się o wydanie certyfikatu kompetencji personelu nie może wykazać się ukończeniem wymaganych szkoleń, wówczas, aby uzyskać certyfikat kompetencji powinna zdać egzamin potwierdzający kompetencje w danym obszarze certyfikacji w jednostce certyfikującej IMBiTB.

4 Wymagania ogólne

Poniżej w tabelach przedstawiono wymagania jednostki certyfikującej w odniesieniu do poszczególnych procesów certyfikacji.

4.1 LABORANT BETONU

Tabela 1. Zestawienie elementów oceny

Element oceny	Wymaganie
Wykształcenie	Co najmniej zawodowe + ukończony kurs z zakresu wykonywania badań w laboratorium betonowym
Doświadczenie	Praca w laboratorium (co najmniej 1 rok)
Umiejętności	Znajomość norm badawczych z zakresu badań
	- mieszanki betonowej, betonu
	- cementu
	- domieszek chemicznych
	- dodatków
	- gruntu
Dokumentowanie	Sporządzanie dokumentacji badawczej na zgodność z wymaganiami norm
	Prowadzenie zapisów na odpowiednich formularzach, zapisywanie wyników w odpowiednich miejscach

4.2 TECHNOLOG I PROJEKTANT BETONU

Tabela 2. Zestawienie elementów oceny

Element oceny	Wymaganie
Wykształcenie	Co najmniej średnie i ukończony kurs z zakresu technologii betonu i projektowania betonu
Doświadczenie	Praca związana z produkcją mieszanki betonowej i oceną właściwości betonu według kryteriów zawartych w PN-EN 206-1 (co najmniej 1 rok) w tym projektowanie składu betonu
Umiejętności	Znajomość norm badawczych z zakresu badań
	- mieszanki betonowej
	- betonu
	- cementu
	- domieszek chemicznych
	- dodatków
	- wody
Znajomość wymagań dla określonych klas ekspozycji agresywnego oddziaływania środowiska (wg PN-EN 206-1 oraz uzupełnienia krajowego) oraz określających zasady pielęgnacji wbudowanej mieszanki betonowej między innymi według PN - EN 13670)	
Zasady wprowadzania wyrobów budowlanych do obrotu, w tym prawidłowe oznakowanie	
Dokumentowanie	Sporządzanie dokumentacji badawczej na zgodność z wymaganiami norm i prawidłowa ocena uzyskanych wyników w świetle wymagań norm
	Wzór formularza receptury betonowej ze wszystkimi niezbędnymi obliczeniami

4.3 PEŁNOMOCNIK ZAKŁADOWEJ KONTROLI PRODUKCJI

Tabela 3. Zestawienie elementów oceny

Element oceny	Wymaganie
Wykształcenie	Co najmniej średnie + ukończony kurs z zakresu Pełnomocnika ZKP
Doświadczenie	Praca związana z systemem zarządzania jakością (co najmniej 1 rok)
Umiejętności	Znajomość zasad pisania procedur, instrukcji, nadzorowania dokumentacji
	Przeprowadzanie i weryfikowanie podjętych działań korygujących/zapobiegawczych
	Znajomość norm określających wymagania dla produkowanych wyrobów celem określenia planów kontroli jakości
	Znajomość zasad wprowadzania wyrobów budowlanych do obrotu, w tym prawidłowe oznakowanie
	Umiejętność sporządzania raportów z funkcjonowania systemu
	Umiejętność analizy możliwości doskonalenia systemu w warunkach funkcjonowania danej firmy

Dokumentowanie	Sporządzanie dokumentacji systemowej, w tym prawidłowy nadzór i rejestr zachodzących zmian
	Wzory procedur, formularzy

4.4 INŻYNIER MATERIAŁOWY W ZAKRESIE BETONU I JEGO SKŁADNIKÓW

Tabela 4. Zestawienie elementów oceny

Element oceny	Wymaganie
Wykształcenie	Co najmniej średnie + ukończony kurs z zakresu inżynier materiałowy w zakresie betonu i jego składników
Doświadczenie	Praca związana z projektowaniem i wykonywaniem konstrukcji budowlanych, w tym z analizą dokumentacji wykonawczej w zakresie doboru materiałowego składników betonu, wbudowania i pielęgnacji betonu (co najmniej 1 rok)
Umiejętności	Specyfikacja i dobór składników betonu ze względu na klasy ekspozycji środowiska użytkowania konstrukcji (Eurokody i norma PN-EN 206-1)
	Wymagania prawodawstwa w zakresie dokumentacji dopuszczającej materiały budowlane do obrotu
	Nadzór nad procesem kontroli jakości mieszanki betonowej i betonu na budowie
	Zasady pielęgnacji wbudowanej mieszanki betonowej i betonu między innymi według PN-EN 13670
Dokumentowanie	Sporządzanie raportu/sprawozdania z przeglądu dokumentacji

4.5 INNE – według wnioskowanego obszaru.

Normy i dokumenty związane:

- PN-EN ISO/IEC 17024 Ocena zgodności -- Ogólne wymagania dotyczące jednostek prowadzących certyfikację osób
- Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.

- koniec-